

Анализ готовности
МБОУ Рождественской СОШ к введению обновленных ФГОС.

Для обеспечения введения федерального образовательного стандарта на уровне начального общего образования (далее ФГОС НОО), утвержденного приказом Минпросвещения России от 31.05.2021 №286, основного общего образования (далее ФГОС ООО), утвержденного приказом Минпросвещения России от 31.05.2021 №287, в школе проведен мониторинг готовности к введению обновленных ФГОС по следующим направлениям:

- организационное обеспечение,
- нормативное обеспечение,
- методическое обеспечение,
- кадровое обеспечение,
- информационное обеспечение.

Для организационного обеспечения постепенного перехода на обучение по обновленным ФГОС НОО и ФГОС ООО в школе необходимо создать рабочую группу, провести родительские собрания в 4-ом и будущем 1-ом классе.

Педагоги школы используют при организации образовательного процесса цифровую платформу ПМО, технологию СДО. Но пришли новые учителя не знакомые с СДО и ПМО. Планируется методическая поддержка педагогов на весь период перехода на новые стандарты. Педагогический коллектив не проходил курсовую подготовку по вопросу введения обновленных ФГОС. Для обеспечения консультативной поддержки педагогов, необходимо ознакомить их непосредственно с самими ФГОС НОО и ООО и дорожной картой перехода на обучение по новым стандартам. Обязательно провести обучающие занятия: рассказать о новых требованиях к рабочим программам, планами воспитательной работы с классом, показать способы работы с ними и дайте образцы единого оформления. Заместителю директора разработать материалы для ее проведения. Составить в соответствии с результатами диагностик перспективный план курсовой подготовки и повышения квалификации учителей на весь период. Усилить работу по использованию образовательных платформ и цифровых образовательных сервисов.

В программу развития, устав, положение о ШСОКО, программу воспитательной работы внести изменения в связи с постепенным переходом на обновленные стандарты. Предусмотреть реализацию обновленных ФГОС через сетевое взаимодействие с «Точкой роста».

По кадровому обеспечению предусмотреть введение в штат: педагога-дефектолога и учителя-логопеда.

Задачи управленческой команды по обеспечению постепенного перехода на обучение по обновленным ФГОС НОО и ФГОС ООО:

1. Обеспечить готовность педагогов к реализации новых ФГОС общего образования.
2. Информировать родителей (законных представителей) 1-х, 5-х классов о введении новых ФГОС общего образования.
3. Изучить риски и готовность реализации новых ФГОС общего образования со 2-го класса, с 6-го класса в образовательной организации.
4. Работа с родителями (законными представителями) о реализации новых ФГОС общего образования со 2-го класса, с 6-го класса.
5. Разработка ООП НОО и ООП ООО на основе ПООП НОО и ПООП ООО.
6. Широкое общественное обсуждение вновь разработанных ООП НОО и ООП ООО.

Директор:  О.А.Кириллова