

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Рождественская средняя общеобразовательная школа

Утверждаю
Директор школы О.А.Кириллова.

Приказ № 04-02- 87 от 29.11.2021

Программа «Нулевой травматизм»

1. Общие положения

Концепция «Нулевой травматизм» – это качественно новый подход к организации всей системы управления охраной труда на предприятии. В основе – осознанная деятельность всех участников производственного процесса, с целью предотвратить любые несчастные случаи на производстве.

Разработка организациями программы «Нулевой травматизм» (далее – программа) вызвана необходимостью учета новых факторов развития, гармонизации целей, задач и намеченных мероприятий в области повышения культуры безопасности, условий и гигиены труда в организации.

Программа является направлением развития МБОУ Рождественской СОШ по предупреждению и сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, формированию корпоративной культуры безопасности труда.

В программе отражены ключевые направления по формированию и установлению целей и задач в области охраны труда с учетом выявленных опасностей и профессиональных рисков, результатов анализа производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также изменяющихся потребностей и приоритетов.

2. Цели и задачи программы

Цели и задачи программы установлены с учетом принципов (семь «золотых правил») концепции «Нулевого травматизма», реализация которых будет содействовать снижению показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.1. Семь «Золотых правил» концепции «Нулевого травматизма»:

- 2.1.1. Стать лидером – показать приверженность принципам;
- 2.1.2. Выявлять угрозы – контролировать риски;
- 2.1.3. Определять цели – разрабатывать программы;
- 2.1.4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;

- 2.1.5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием;
- 2.1.6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;
- 2.1.7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

2.2. Целями программы являются:

- 2.2.1. Снижение и недопущение общего производственного травматизма;
- 2.2.2. Снижение и недопущение производственного травматизма со смертельным исходом;
- 2.2.3. Снижение профессиональной заболеваемости.
- 2.2.4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

2.3. Задачами программы являются:

- 2.3.1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;
- 2.3.2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;
- 2.3.3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;
- 2.3.4. Совершенствование системы управления охраной труда;
- 2.3.5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;
- 2.3.6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;
- 2.3.7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;
- 2.3.8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

3. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в приложении 1 к программе.

4. Перечень мероприятий программы

Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.

Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 2 к программе.

5. Обоснование ресурсного обеспечения программы

Общий объем финансирования программы составляет 75 тыс. руб., в том числе по годам:

2022 год - 25 тыс. руб;

2023 год - 25 тыс. руб;

2024 год – 25 тыс. руб

Источниками ресурсного обеспечения программы являются: местный и краевой бюджет.

6. Оценка уровня реализации программы

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{\text{тек}}}{X_i^0 - X_i^{\text{план}}} * 100\%,$$

где

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

X_i^0 – базовое значение i -го показателя;

$X_i^{\text{тек}}$ – текущее значение i -го показателя;

$X_i^{\text{план}}$ – плановое значение i -го показателя.

Приложение 1
к типовой программе
«Нулевой травматизм»

Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя
	Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 40. работающих)	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле</p> $Kч = (Kпостр \times 1000) / Kраб,$ <p>где</p> <p>Kч - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих);</p> <p>Kпостр - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году;</p> <p>Kраб - среднесписочная численность работающих в отчетном году</p>
	Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 40. работающих)	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле</p> $Kчсм = (Kпсм \times 1000) / Kраб,$ <p>где Kчсм - коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих);</p> <p>Kпсм - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году;</p> <p>Kраб - среднесписочная численность работающих в отчетном году</p>
	Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле</p> $ПЗ = (Kпз \times 10000) / Kраб,$ <p>где ПЗ - профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных</p>

40. работающих)	заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих); Кпз – количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году
Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников	Значение показателя рассчитывается по формуле $Увр = Крвр / Ксч \times 100\%$ где Увр - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников, Крвр - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году, Ксч - среднесписочная численность работников в отчетном году

Приложение 2
к типовой программе
«Нулевой травматизм»

Перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
1.Повышение ответственности руководства за охрану труда			
1	Направление руководителя организации и заместителей на вебинары, курсы по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	О.А.Кириллова
2	Включение вопросов охраны труда в повестку дня всех совещаний организации (первым пунктом повестки)	Постоянно	О.А.Кириллова
3	Проведение личных встреч руководителя организации с работниками для обсуждения вопросов охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	О.А.Кириллова
4	Проведение руководителем организации, заведующими хозяйством аудитов соблюдения требований охраны труда (форма	В соответствии с утвержденным графиком	О.А.Кириллова, Л.С.Ильина,

	аудитов определяется руководителем)		О.А.Куприянова
5	Проведение анкетирования работников по вопросу оценки деятельности руководства в сфере охраны труда	По мере необходимости	Е.С.Жвырбля
6	Заключение соглашений с заведующими хозяйством с включением в них обязательств в области улучшения условий и охраны труда	По мере необходимости	О.А.Кириллова
2. Выявление угроз и контроль рисков			
7	Проведение специальной оценки условий труда	В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	О.А.Кириллова
8	Проверка наличия (включение при отсутствии) в составе должностных обязанностей осуществления оценки рисков и угроз (форма определяется руководителем)	По мере необходимости	О.А.Кириллова
9	Актуализация оценки рисков и угроз с последующей разработкой программ профилактики (превентивных мероприятий)	Ежегодно	Е.С.Жвырбля
10	Незамедлительное информирование руководителя организации о производственных авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях на предприятии, наносящих вред для здоровья работников организации	Постоянно	Все работники
11	Расследование производственных аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий на предприятии для выявления причин и принятия превентивных мер	Постоянно	О.А.Кириллова
12	Проведение руководителем организации или уполномоченным им лицом выборочных проверок эффективности превентивных мер	По мере необходимости	О.А.Кириллова
3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда			
13	Разработка локальных правовых актов по охране труда (стандартов, программ и т.д.), в том числе по направлениям: работы по обслуживанию электроустановок; профилактика дорожно-транспортных происшествий и по другим направлениям с назначением руководителей соответствующих проектов	По мере необходимости	О.А.Кириллова
14	Проведение кампаний по безопасности труда, дней здоровья и иных мероприятий по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Педагоги-организаторы, инструктор по физиче-

			ской культуре
15	Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда (число аварий, работники, прошедшие подготовку, масштаб участия в днях охраны труда)	Постоянно	О.А.Кириллова
16	Сравнение ключевых показателей эффективности предприятия в сфере охраны труда с показателями аналогичных предприятий отрасли (бенчмаркинг)	Срок устанавливается работодателем (при наличии возможности реализации мероприятия)	О.А.Кириллова
4. Система охраны труда на производстве			
17	Разработка (актуализация) системы управления охраны труда	По мере необходимости	О.А.Кириллова
18	Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим медицинским осмотрам	По мере необходимости	О.А.Кириллова
19	Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда	По мере необходимости	О.А.Кириллова
20	Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях	В соответствии с утвержденным графиком	Злобин С.П.
21	Проведение внешнего аудита системы управления охраной труда, получение соответствующего сертификата	По мере необходимости	
5. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда			
22	Подготовка для всех процессов закупок товаров, работ, услуг технических заданий в соответствии с требованиями по безопасности	По мере необходимости	О.А.Кириллова
23	Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия	При приеме товаров, работ, услуг	Л.С.Ильина О.А.Куприянова
24	Осуществление проверок безопасного состояния оборудования	В соответствии с установленным графиком	Л.С.Ильина О.А.Куприянова
25	Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда (в соответствии со спецификой работы), а так же в программы обучения и проведения инструктажей	По мере необходимости	О.А.Кириллова
26	Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам проведения специаль-	В соответствии с планом	Е.С.Жвырбля

	ной оценки условий труда.		
6. Обучение и повышение квалификации работников организации			
27	Обучение сотрудников на предприятии принципам безопасной работы под руководством закрепленного за ним наставника (развитие института наставничества)	По мере необходимости	О.А.Кириллова
28	Обеспечение документирования работником своих знаний и их передача преемникам для дальнейшего применения в работе (например, путем организации совместного обучения)	По мере необходимости	О.А.Кириллова
29	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации	По мере необходимости	Е.С.Жвырбля
30	Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда в виде тестов, опросов и т.п.	В соответствии с установленным графиком	О.А.Кириллова
31	Проведение «экспресс-тестов» по охране труда перед началом работ (смены) на постоянных рабочих местах	По мере необходимости	Л.С.Ильина О.А.Куприянова
31	Организация системы дистанционного обучения сотрудников предприятия вопросам охраны труда	Постоянно	О.А.Кириллова
7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда			
33	Поощрение сотрудников за высокие результаты и безопасную работу, а также участие в конкурсах по охране труда в форме финансовых и нематериальных стимулов (поощрение в виде помещения фотографии работника на доску почета, повышение его разряда, включения в кадровый резерв и другие)	Постоянно	О.А.Кириллова
34	Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда сотрудников организации	Постоянно	Е.С.Жвырбля
35	Развитие позитивной корпоративной культуры на предприятии, основанной на доверии, уважении и заботе сотрудников друг о друге	Постоянно	Е.С.Жвырбля
36	Ознакомление сотрудников предприятия с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике	По мере необходимости	Е.С.Жвырбля